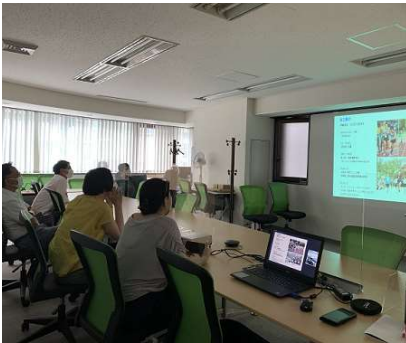


# 2022年度取り組み事例

## コミュニケーション

従業員のコミュニケーションを活性化させる取り組みとして、2022年4月と11月の年2回、AEAウォークラリーを開催し、普段話さない会話をする事で相互理解が深まり、お互いの強み弱みを補完し合うことで円滑なコミュニケーションが行われ、新たな課題もチームワークでチャレンジができる職場環境につながっている



## 運動習慣-1

2022年6月、10月と2023年2月の年3回、2社のアプリ企業対抗ウォーキングイベントに参加し、ウォーキングを習慣化させる取り組みを行ない、健康への意識が高まる従業員が増加し、ワークエンゲージメントの向上へとつながっている

## 運動習慣-2

4回3ヶ月毎に筋力テストを実施し、測定することで筋力が十分であるか不足しているかの目安となり、日常生活での運動習慣や食生活の見直しにつなげている



**職場で始める！**  
**感染症対応力向上**  
**プロジェクト**

令和4年度  
**コースI 達成確認書**

名称 一般社団法人日本エステティック業協会  
所在地 千代田区豊町3-2-1 HAKUWAビル3F

令和4年3月4日 付で申込みあった本プロジェクトの下記コースの取り組みについて、貴会が目標を達成されたことを確認します。

コース名	目標達成基準
コースI 感染症理解のための従業員研修	従業員10名以上が 教材受講

達成確認番号 R41007  
達成確認日 令和4年5月18日

協賛団体  
東京都労働会 東京都 東京商工会議所

本プロジェクトは、東京都が、東京商工会議所及び東京労働会との連携により、企業の感染症対策を支援する取組です。

## 職場環境

2022年5月に感染症対応力向上プロジェクトeラーニングを実施し、従業員の感染症に対する理解を深めた2022年10月～2023年3月には、計5回のオンラインによる職場の感染症対策セミナーを実施し、感染症対策を強化